



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

“Mauro Del Giudice”

Via Altomare, 10 - Rodi Garganico - 71012 (FG)
 Codice Meccanografico: FGIS01300A - Codice Fiscale: 84004640714
 Codice Univoco dell'Ufficio: UF5L4C - Tel./Fax: 0884/965121
 Email: fgis01300a@istruzione.it - PEC: fgis01300a@pec.istruzione.it



Al Dirigente Scolastico
SEDE

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024
– parte economica - di cui alla pre-intesa sottoscritta il 07/05/2024

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2023/2024, sottoscritta il 07/05/2024

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n°150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1

LA COSTITUZIONE DEL MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, ore di sostituzioni, area a rischio e valorizzazione del personale e in **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi: (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, e per ogni altro tipo di finanziamento assegnato, ivi compreso il budget per le competenze trasversali e l'orientamento (ex l'alternanza scuola – lavoro), per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Somme assegnate secondo l'accordo MIM-OO.SS dell'8/9/2023 e comunicato dal MIM all'istituzione scolastica con la nota prot. 25954 del 29/9/2023 e con note successive:

	Risorse Lordo Dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	40.570,59
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	3.999,32

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	1.020,17
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.024,10
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.666,59
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	7.772,10
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.271,59
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MIM)	0,00
TOTALE RISORSE FISSE	59.324,46

SEZIONE II**RISORSE VARIABILI: economie esercizi finanziari precedenti**

RIDISTRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART.40 COMMA 6 DEL CCNL 18/04/2018	Economie anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente)	Ridistribuzione anno scolastico 2023/2024 (Lordo Dipendente)
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	4.548,17	8.000,86
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	188,03	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	786,42	0,00
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	2.478,24	0,00
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	64,05	64,05
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	8.064,91	8.064,91

SEZIONE III**ULTERIORI RISORSE VARIABILI:**

Altre risorse da destinare al personale docente con stanziamenti gestiti con "cedolino unico"	Risorse Lordo Dipendente
Fondi tutor scolastico e orientatore (D. M n°63 del 5 aprile 2023)	31.049,27
Altre risorse da destinare al personale docente ed ATA con stanziamenti in bilancio	
Fondi per l'arricchimento e ampliamento dell'offerta formativa (art.1 Legge 18/12/1997 n.440)	17.498,12
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero con risorse in bilancio	0,00

Progetti Nazionali art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) (quota di risorse destinate alla remunerazione del personale)	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO) (quota di risorse destinate alla remunerazione del personale)	9.930,72
TOTALE COMPLESSIVO	58.478,11

SEZIONE IV**DECURTAZIONI DEL FONDO**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE V

SINTESI DELLE RISORSE SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	Risorse Lordo Dipendente
Sezione I - compensi fissi	59.324,46
Sezione II - economie esercizi finanziari precedenti	8.064,91
Sezione III - altre risorse da destinare al personale docente ed ATA	58.478,11
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	125.867,48

SEZIONE VI**RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il modulo si compone di 8 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo e sottoposte alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartite in risorse non disponibili alla contrattazione integrativa, in risorse fisse previste da norme contrattuali consolidate, in risorse variabili non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi, per la quota parte da destinare al personale docente ed ATA impegnati in attività aggiuntive necessarie per la loro realizzazione, in risorse accantonate nel fondo di riserva e in risorse non contrattate e che per il loro utilizzo sarà necessaria una ulteriore contrattazione d'istituto, alle risorse attribuite al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione. **L'articolo 40, comma 4 lettera a), richiama le finalità dell'ex articolo 88 del CCNL 29/11/2007.**

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	Risorse Lordo Dipendente
Indennità di direzione al sostituto del DSGA (art.88 comma 2 lett.i) CCNL 29/11/2007	671,42
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	3.120,00
Indennità di sostituzione del DSGA (somma eventuale assegnata dal MIM)	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 del CCNL 29/11/2007)	1.734,50
TOTALE	5.525,92

SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto: PERSONALE DOCENTE	
FINALIZZAZIONI	Risorse Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	22.946,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	770,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	4.254,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.235,00

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	1.160,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	1.828,75
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.540,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.999,32
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	673,75
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0,00
Fondi tutor scolastico e orientatore (D. M n°63 del 5 aprile 2023)	31.049,27
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	5.005,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	77.461,34

SEZIONE III**Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto: PERSONALE ATA**

FINALIZZAZIONI	Risorse Lordo Dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14.984,75
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.271,59
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	303,05
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.221,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	319,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	19.099,39

SEZIONE IV

Disponibilità per la contrattazione accantonate quale fondo di riserva:

FINALIZZAZIONI	Disponibilità al lordo delle decurtazioni per il fondo di riserva	Somme accantonate per il fondo di riserva Lordo dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	56.407,60	2.321,05
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	3.999,32	0,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	1.020,17	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.024,10	0,00
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.666,59	0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	2.271,59	0,00
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00	0,00
TOTALE FONDO DI RISERVA	67.389,37	2.321,05

SEZIONE V

Destinazioni ancora da regolare

FINALIZZAZIONI	DISPONIBILITA' MOF AL NETTO DELLE DECURTAZIONI PER FONDO DI RISERVA	SOMME CONTRATTATE	SOMME RESIDUE DISPONIBILI
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	50.295,13	50.178,75	116,38
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (CCNL 29/11/2007 art.9)	1.020,17	976,80	43,37
Risorse valorizzazione art.1 co.126, 128 L.107/2015 non utilizzate ai sensi dell'art.1 co. 249 L.160/2019	0,00	0,00	0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0,00	0,00	0,00
Fondi tutor scolastico e orientatore (D. M n°63 del 5/4/2023)	31.049,27	31.049,27	0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (CCNL 29/11/2007 art.33)	3.999,32	3.999,32	0,00

Incarichi specifici (CCNL 29/11/2007 art.47, comma1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	2.271,59	2.271,59	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 40 CCNL 8/2/2018)	2.024,10	1.734,50	289,60
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.666,59	1.540,00	126,59
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00	0,00	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero con risorse in bilancio	0,00	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno festivo del personale educativo ed ATa (CCNL 29/11/2007 art.88 co 2 lett.g)	0,00	0,00	0,00
Indennità bilinguismo e trilinguismo personale docente scuola primaria ed ATA Friuli Venezia Giulia	0,00	0,00	0,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440)	0,00	0,00	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	6.545,00	6.545,00	0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00	0,00
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, co. 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	3.120,00	3.120,00	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	671,42	671,42	0,00
Indennità di sostituzione del DSGA (somma eventuale assegnata dal MIM)	0,00	0,00	0,00
TOTALI	102.662,59	98.295,23	575,94
Somma accantonata quale fondo di riserva	2.321,05		2.321,05
TOTALI COMPLESSIVI	104.983,64	98.295,23	2.896,99

SEZIONE VI**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

	Risorse (Lordo Dipendente)
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:	5.525,92
Sezione II - Destinazioni regolate da contratto personale DOCENTE	77.461,34
Sezione III - Destinazioni regolate da contratto personale ATA	19.099,39
TOTALE SOMME IMPEGNATE	102.086,65
Sezione IV disponibilità per la contrattazione accantonate quale fondo di riserva:	2.321,05
Sezione V disponibilità ancora da regolare:	21.459,78
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	125.867,48

SEZIONE VII**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione VIII

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Al fine della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale si attesta che:

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in euro **125.867,48** di cui euro **59.324,46** stanziati dal MIM come da comunicazione n° 25954 del 29/9/2023 è stata prevista un'utilizzazione di risorse per euro **102.086,65** (pari al **81,11%**) di cui € **79.195,84** a favore del personale docente (pari al **62.92%**) ed euro **22.890,81** a favore del personale ATA pari al **18.19%**).

L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa **2022/2025**, anno scolastico **2023/24**

La differenza non utilizzata è pari ad euro **23.780,83** (corrispondente al **18,89%**). Di tale importo euro **2.321,05** sono relativi al fondo di riserva come già dettagliato nella sezione IV, mentre per l'utilizzo della somma residua pari ad euro **21.459,78** dettagliata nella sezione V, sarà necessaria una eventuale ulteriore certificazione.

Le norme di cui al CCNL 29/11/2007 e del successivo 18/4/2018, del D. Leg.vo 165/2001 e D.Leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA

A.S. 2022/2023		A.S. 2023/2024	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo totale	Poste di destinazione
81.618,49	64.307,72	102.662,59	102.086,65

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 5, co. 5 del D.I. 129 del 28/8/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale

dell'Es. Fin. **2024**, approvato dal Consiglio d'istituto in data **26/01/2024** con la delibera n° **3**

b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n.3980 del

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori

alledisponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF;

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico a seguito di caricamento sul sistema SICOGE e sul POS di questa Istituzione Scolastica, anche se ancora in attesa dell'effettivo caricamento del saldo spettante del MOF;

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'a.s. precedente a seguito di caricamento sul sistema SICOGE e sul POS di questa Istituzione Scolastica, come preannunciato da apposita comunicazione MIUR;

Verificata la disponibilità del Programma Annuale E.F. 2024, delle somme variabili (lordo Stato) destinate ai corsi di recupero, alla realizzazione dei progetti ed altre attività, tutte allocate in specifiche schede finanziarie;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità

Considerato che il Contratto Integrativo d'istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

ATTESTA

che quanto contenuto nell'accordo siglato è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal contratto collettivo di comparto scuola.

Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte entro i limiti degli importi assegnati e secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

Gli importi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico.

Il contratto integrativo d'istituto, relativamente alla parte economica per l'anno scolastico **2023/2024** risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

Rodi G.co, lì 07/05/2024

IL DIRETTORE SGA
ANTONIA DE SIMONE