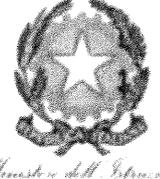


	<p align="center">ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE “Mauro Del Giudice”</p> <p align="center">Via Altomare, 10 - Rodi Garganico - 71012 (FG) Codice Meccanografico: FGIS01300A - Codice Fiscale: 84004640714 Codice Univoco dell'Ufficio: UF5L4C - Tel./Fax: 0884/965121 Email: fgis01300a@istruzione.it - PEC: fgis01300a@pec.istruzione.it</p>	
---	--	---

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

a.s. 2023/2024

PREMESSA

VISTO il D. L. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il PTOF del triennio 2022/25 ;

VISTI gli indirizzi per la contrattazione integrativa adottati dal consiglio d'Istituto;

VISTA la proposta di piano annuale delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA come da comunicazione prot.n. 9066 del 9.11.2023, rimodulata con adeguamento del piano di lavoro in base alle integrazioni delle direttive al dsga da parte del dirigente scolastico, con prot.n. 9067 del 9.11.2023;

VISTA l'IPOTESI di CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA NAZIONALE DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZIONE ISTITUZIONI SCOLASTICHE ED EDUCATIVE del 14.07.2023 sottoscritta tra le organizzazioni sindacali e il MIM relativa al periodo 2019/21 firmata in data 18.01.2024;

VISTO il CCNL del 18.01.2024 relativo al periodo 2019/21;;

VISTA la nota MIM 25954 del 29.09.2023 con oggetto”A.S.2023/24-assegnazione integrativa al programma annuale 2024-periodo sett.-dic.2023 e comunicazione preventiva del programma annuale 2024-periodo gen.-ago.2024”;

VISTA la comunicazione del budget a.s. 2023/24 della DSGA con nota prot.n. 1488 del 20.02.2024 e successiva nota integrativa prot.n. 3202 del 12.04.2024;

VISTA la proclamazione degli eletti RSU - prot.n. 3129/II.10 del 9.04.2022;

VISTO l'atto di costituzione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa come da prot.n. 3267 del 15.04.2024;

VISTA la convocazione effettuata alle OO.SS. e alla RSU per la stipula dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto (prot.n. 3980 del 2.05.2024, 7864 dell'11.10.2023, 1789 del 29.02.2024 e 3249 del 15.04.2024);

VISTO il Regolamento di applicazione del protocollo di intesa prot.n. 924/II.10 del 10.02.2021 previsto dall'art. 3, comma 2, dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero;

VISTO il Contratto integrativo d'Istituto triennio 2021/22-2022/23-2023/24 sottoscritto in data 14.03.2022;

VISTO la certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo a firma dei revisori, di cui al verbale n. 4 del 24.05.2024 assunto al prot. n. 4975 del 27.05.2024;

VISTA la convocazione alle OO.SS. e alla RSU per la firma del contratto integrativo d'istituto (prot.n. 4902 del 23.05.2024);



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

Il giorno 28 maggio 2024, alle ore 8:00, nell'ufficio di presidenza dell'IISS "Mauro del Giudice" di Rodi Garganico, si sono riunite le parti ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 27/11/2007, per la firma del Contratto Integrativo d'Istituto per il personale docente ed A.T.A. per l'a.s. 2023/24, finalizzato alla rideterminazione e aggiornamento del FIS as. 2023/24 e del CIS del triennio 2023/2026.

Sono presenti:

Per la parte pubblica il dirigente scolastico: Prof.ssa Teresa Cucciniello

Per la parte sindacale:

I rappresentanti della RSU:

Docenti:

prof.ssa Maria Libera Cannarozzi - FLCGIL

Personale Ata:

c.s. Nazzario Paduanello - SNALS-CONFISAL

TUTTO CIO' PREMESSO

si procede alla firma del Contratto integrativo finalizzata alla rideterminazione e aggiornamento del FIS as. 2023/24 e del CIS del triennio 2023/2026.

Il presente contratto si articola in due parti:

I.PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO -COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA , art. 30 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.7) c.8) c.9) c.10)c.11)

II.PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4.

PARTE PRIMA (NORMATIVA)

ART. 1 - Obiettivi e Strumenti della contrattazione

1-Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

2-Obiettivi delle relazioni sono:

-contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti e incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

-migliorare la qualità delle decisioni assunte;

-sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.

3-Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:

-partecipazione, articolata in informazione e in confronto;

-contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

1. In caso di controversie sull'interpretazione dei contratti integrativi d'Istituto le parti che li hanno sottoscritti, **entro 7 (sette) giorni dalla richiesta scritta e motivata** di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. **La procedura dovrà concludersi entro 30 gg. dalla data del primo incontro.**
3. La richiesta di interpretazione autentica dovrà contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa e deve far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
4. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo, tranne i casi in cui palesemente si riconosca l'impossibilità dell'applicazione ex tunc della clausola stessa.
5. Dell'accordo raggiunto sarà data informazione al personale con pubblicazione sulla **sezione dell'albo sindacale della scuola.**

Art. 7 - Attività sindacale

1. La RSU e/o le OO.SS. firmatarie dell'accordo nazionale sono responsabili dell'affissione dei documenti relativi all'attività sindacale in apposito spazio concordato con la RSU.
2. Ogni documento affisso in bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. Il dirigente trasmette per posta elettronica alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative, le eventuali notizie loro indirizzate, di natura sindacale, provenienti dall'esterno.
4. Nessuna responsabilità può essere addebitata al dirigente in caso di non recapito dovuto al malfunzionamento della casella del destinatario.
5. Delle attività sindacali di cui si chiede affissione si dà notizia all'interno dell'area riservata del personale docente ed ATA.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ART. 8 - c1) Criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze ovvero dia disponibilità ad acquisirle.
2. Il DS assicurerà al RLS la formazione prevista dalla normativa vigente.
3. È fatto obbligo al RLS di partecipare agli incontri sulla sicurezza con il RSPP, con il dirigente e le figure sensibili se coinvolte.
4. Il R.L.S. e il R.S.P.P. accedono a tutta la documentazione relativa all'attuazione del T.U. n. 81/2008 e successive modificazioni.
5. Il D.S. consulta il R.L.S. e il R.S.P.P. ogni qualvolta si renda necessario assumere decisioni in attuazione alla normativa in materia di sicurezza. In occasione della consultazione i due responsabili hanno facoltà di formulare proposte e opinioni sulle tematiche oggetto della consultazione stessa; la consultazione verrà registrata su apposito registro.
6. Il RLS e il RSPP hanno facoltà di accesso in tutti i luoghi di lavoro, dopo averne dato preavviso al D.S.
7. Il RSPP, dopo le visite di ricognizione, segnala per iscritto al D.S. tutte le situazioni di non conformità rilevate.
8. Durante le attività scolastiche che si svolgono in laboratorio o in palestra, il docente a cui sono affidate le attività e la classe ha tutte le responsabilità che gli derivano dalla funzione di preposto; ha pertanto il



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

compito di vigilare, controllare, segnalare ed adottare, nelle more dell'intervento, tutte le misure preventive che risultano opportune a garanzia della sicurezza di ciascuno.

9. Il RLS gode dei diritti sindacali e può usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, alle quali integralmente si rinvia.
10. **A norma delle vigenti disposizioni di legge, è assolutamente vietato a chiunque di fumare all'interno dei locali della scuola. Il D.S. e tutto il personale dell'Istituto ha il dovere di fare rispettare tale norma a tutela della salute degli alunni e del personale medesimo.**
11. Il personale tutto ha l'obbligo di collaborare segnalando al RSPP e al RLS eventuali situazioni di potenziale pericolo per l'incolumità dei lavoratori e di quanti popolano gli edifici scolastici. Il personale, docente ed ATA, in caso di urgenza o in situazioni ritenute di potenziale pericolo per le quali non ci siano disposizioni precise, ha l'obbligo di adottare, nelle more della segnalazione scritta al DS, tutti gli accorgimenti volti a tutelare la salute e l'incolumità degli alunni e degli operatori scolastici (es. luoghi esterni accidentati, scivolosi, spigoli, arredi barcollanti, ecc...)
12. L'incarico alle figure sensibili è rinnovato automaticamente sino al determinarsi di situazioni nuove che richiedano la revisione degli incarichi stessi. La revoca dell'incarico va motivata e comunicata all'interessato nonché al RSPP e al RLS. Gli incaricati devono partecipare a tutte le iniziative di formazione previste dalla norma in materia di sicurezza.

ART.9 - c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;

1. I permessi spettanti ai dirigenti sindacali di cui all'art. 3 del CCNQ 4/12/2024 lett. a) e b) saranno fruiti secondo le indicazioni del CCNQ sopra citato.
2. In particolare per quanto concerne la RSU essa si avvale dei permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali stabiliti con procedimento endo-sindacale dalla RSU medesima dopo la comunicazione delle ore spettanti nell'anno scolastico. Il monte ore annuo viene determinato dal dirigente scolastico e comunicato ad inizio di anno. Il calcolo per la determinazione si effettua moltiplicando **n. 25 minuti e 30 secondi** per ciascuna unità di personale a tempo indeterminato.
3. La fruizione dei permessi sindacali di cui ai precedenti commi 1 e 2 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dal singolo componente o dalla RSU nel suo complesso, tramite atto scritto, con un preavviso non inferiore a 3 giorni lavorativi in modo da garantire la funzionalità del servizio.

ART. 10 - c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

1. L'orario del personale ATA, nell'ambito delle ore settimanali previste dal Contratto Nazionale, sarà articolato in orario antimeridiano, pomeridiano e serale in modo da garantire il regolare svolgimento del servizio.
2. Per venire incontro ad esigenze di conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare del personale che ne farà espressa richiesta potranno essere individuate fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, per l'intero anno scolastico o per periodi dell'anno scolastico, con i seguenti criteri:

Per il personale Ausiliario:



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

4-In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

ART. 2 - Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica –composizione della delegazione trattante e modalità

1-La delegazione trattante si compone di:

- parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico;
- soggetti eletti nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- OO.SS. territoriali, rappresentative e firmatarie del CCNL –2019/2021.

2-Le parti possono avvalersi, nella contrattazione integrativa, di esperti a cui vengono riconosciute specifiche competenze in materia, come supporto tecnico, ovviamente senza diritto di parola o di voto.

3-Il dirigente convoca il tavolo negoziale per la contrattazione integrativa, entro i termini indicati dal CCNL e cioè **entro il 15 settembre** di ciascun anno.

4-La convocazione del tavolo negoziale ha forma scritta ed è recapitata ai soggetti della delegazione sindacale, con almeno cinque giorni di anticipo. La convocazione deve riportare l'ordine del giorno.

5-l'informazione sulle materie oggetto di contrattazione integrativa va effettuata con l'invio di dati ed elementi conoscitivi prima della convocazione del tavolo negoziale e cioè entro il 10 settembre dell'anno di riferimento.

ART. 3- Ai sensi dell'art. 5 e dell'art. 30 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021

Sono oggetto di informazione:

- a) tutte le materie oggetto di confronto e contrattazione (art. 5 c. 4);
- b) la proposta di formazione delle classi e degli organici (art 30 c. 10 lett. b –b1);
- c) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art 30 c. 10 lett. b –b2);
- d) i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito (art 30 c. 10 lett. b –b3).

Ai sensi dell'art. 6 dell'art. 30 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, sono oggetto di confronto le seguenti materie:

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
- b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Sono altresì materia di informazione e confronto gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché le materie di cui



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

all'art. 5, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti.

ART. 4 - Contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica –art. 30 comma 4 lett. C)
Alla contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica sono demandate le seguenti materie:

- c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
- c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

ART. 5 - Durata, decorrenza, tempi e procedure della contrattazione

1. Il presente contratto rimane valido sino alla stipula del successivo. **La parte 2^a relativa alla ripartizione delle risorse è oggetto di contrattazione annuale.**
2. Il contratto integrativo può essere disdetto da una delle parti che lo hanno sottoscritto **entro la data del 31 luglio dell'anno di riferimento. La contrattazione integrativa, in questo caso, è avviata entro il successivo mese di settembre.**
3. L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti. Il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi, trascorsi 15 giorni se autorizzati e comunque trascorsi 30 gg. senza rilievi. In questo caso il dirigente ne dà comunicazione alla RSU che provvede a siglare l'atto reso definitivo.

Il Contratto integrativo d'Istituto, dopo la firma definitiva, sarà pubblicato sul sito della scuola e inviato all'ARAN.

ART. 6 - Interpretazione autentica



www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.
Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

Per il personale ausiliario considerata la complessità della scuola e il funzionamento della stessa dalle ore 8.00 alle ore 20.12 per n. 5 giorni settimanali, si potranno accogliere eventuali richieste di flessibilità oraria, sino ad un massimo di n. 2 unità di personale.

Per il personale Assistente Amministrativo:

La flessibilità in ingresso ed in uscita comunque non oltre n. 1 ora dall'inizio delle attività mattutine o n. 1 ora dal termine delle stesse. Dovrà sempre essere garantito l'orario di lavoro settimanale o con prolungamento dell'orario di uscita in caso di ingresso posticipato o con recuperi programmati nell'arco della settimana in caso di uscite anticipate. Il beneficio potrà essere concesso contemporaneamente a n. 2 max di unità di personale. Flessibilità dell'orario potrà essere concessa solo su richiesta motivata opportunamente documentata.

Per il personale assistente tecnico:

La flessibilità in ingresso ed in uscita potrà essere consentita solo per le ore che non risultino impegnate con le classi (solo nell'ambito delle n. 12 ore destinate alla manutenzione); ciò al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività di servizio.

ART. 11 - c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti

1. Le risorse disponibili destinate alla formazione del personale, saranno programmate nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti e sulla base delle esigenze di formazione del personale docente ed ATA. Le attività di formazione, pianificate in coerenza con il PTOF, saranno ripartite nella seguente misura:
70% della disponibilità per il personale docente
30% per il personale ATA
2. La formazione prevista dal T.U. n. 81/2008 assume carattere di priorità. La ripartizione delle eventuali somme disponibili, pertanto, nella percentuale indicata al comma 1 del presente articolo, sarà effettuata detratta la previsione delle somme necessarie alle attività del presente comma.
3. Per il personale docente la formazione è pianificata nell'ambito delle 80 ore funzionali all'insegnamento previste dal CCNL; eventuali eccedenze orarie saranno riconosciute come previsto dal presente contratto nella parte economica.

ART. 12 - c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

1. Al fine di garantire il diritto alla disconnessione del personale docente ed ATA, si stabiliscono le seguenti condizioni:
 - Le comunicazioni di servizio vengono effettuate prevalentemente in orario lavorativo di apertura degli uffici di segreteria dalle ore 8,00 alle ore 20,00.
 - Il sabato saranno effettuate entro le ore 14,00.
 - La pubblicazione sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico e/o invio di mail avverrà con le medesime regole.
2. Il ricorso ai social (whatsapp...) è previsto solo per i docenti che ricoprono incarichi di responsabilità (Collaboratori del DS, Funzioni strumentali, Staff, referenti...), previa autorizzazione. Se social di gruppo, invece, saranno rispettati gli orari di cui sopra.



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

3. Il dirigente o personale appositamente incaricato potranno inserire documenti, circolari e/o comunicazioni varie nell'area riservata o sul registro elettronico anche non rispettando la tempistica di cui sopra, a condizione che le disposizioni contenute non siano esecutive prima delle 24 ore successive. Il personale ha l'obbligo di leggere solo quanto viene pubblicato nell'arco temporale indicato, rinviando al giorno successivo lavorativo la lettura delle comunicazioni fuori orario.
4. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

ART. 13 - c9) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

Al fine di garantire la qualità del lavoro, elevare la professionalità del personale amministrativo attraverso il ricorso a innovazioni tecnologiche ed informatizzazione dei processi, in fase di prima applicazione, si procederà come di seguito:

1. Attivazione di processi di empowerment con il diretto coinvolgimento del personale docente ed ATA perché contribuisca alla migliore definizione/pianificazione degli interventi di formazione e/o addestramento all'uso delle tecnologie esistenti.
2. Pianificazione di spesa per l'ammodernamento delle tecnologie affinché rispondano alle esigenze di informatizzazione dei processi per la semplificazione, la dematerializzazione e la riduzione dei tempi per singola azione/attività.
3. Pianificazione di spesa per l'ammodernamento di laboratori e tecnologie funzionali alla didattica, tenendo presente la progettazione dei dipartimenti specifici e le risorse del PNRR.

Art. 14 - c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale

Il diritto alla partecipazione ad assemblee sindacali durante l'orario di lavoro è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.

1. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo.
2. Se l'assemblea è per tutto il personale (docente e non docente) in caso di adesione massiccia con lezioni sospese per tutte le classi, sarà garantita almeno la presenza di **n. 2 (due)** unità di personale ausiliario nella sede dove sono ubicati gli Uffici e di **n. 2 (due)** unità di personale assistente amministrativo e tecnico;
3. Nelle sedi diverse da quella centrale, se non ci sono uffici funzionanti e le lezioni sono sospese per tutte le classi, non si rende necessario garantire vigilanza agli ingressi.
4. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, dovrà essere garantita almeno la vigilanza all'ingresso/agli ingressi, con almeno n. 2 unità di personale collaboratore scolastico per ciascuna sede e il funzionamento del centralino telefonico con una unità aggiuntiva di personale ausiliario nella sede degli Uffici.
5. Il Dirigente scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il solo personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti abbiano dichiarato di partecipare all'assemblea, dandone comunicazione preventiva alle famiglie.
6. Il personale che non partecipa svolge il normale orario di servizio previsto per la giornata in questione, fatta salva la possibilità di rimodulazione per evitare ore buche in cui non si può garantire la sorveglianza.



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

7. **A norma dell'art. 31 co.4 del CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca 2019/21** “ *Le assemblee coincidenti con l'orario di lezione si svolgono all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere di ogni scuola interessata all'assemblea. Le assemblee del personale ATA possono svolgersi in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico*”.
8. Il personale ATA può partecipare anche ad assemblee che si svolgono nelle ore intermedie di servizio. In questo caso, al termine farà rientro in sede se rimane almeno un'ora di servizio disponibile, diversamente non rientrerà per poi recuperare con anticipo di servizio il giorno successivo al fine di garantire la pulizia ordinaria delle aule. Rimane inteso che nel caso di assemblee riservate al solo personale ATA, vanno comunque garantiti i servizi minimi di funzionamento relativi almeno alla vigilanza degli ingressi.
9. Il personale verrà contingentato con i criteri di seguito indicati:
 - Disponibilità volontaria;
 - Individuazione da parte del Dsga con il criterio della rotazione.

Relativamente allo sciopero si rinvia integralmente a quanto previsto dall'accordo già siglato tra le parti.

ART. 15 - Verifica dell'attuazione dell'accordo

1. La verifica dello stato di attuazione del presente contratto si svolgerà al termine di ogni anno scolastico e comunque prima dell'inizio delle lezioni del successivo. Essa si attua con l'informazione di cui all'art. 30 c. 10 lett. b -b3 del CCNL -vigenteche prevede la consegna dei “ *dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito*”-
2. Il dirigente fornirà i dati di cui sopra attraverso invio per @pec o @peo con richiesta di avvenuta ricezione alla RSU ed alle OO.SS. firmatarie del CCNL -vigente.

PARTE SECONDA (ECONOMICA)

ART. 1 - Ammontare delle risorse disponibili

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del FMOF, anno scolastico 2023/2024, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per PCTO quelle relative alla valorizzazione del personale, quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale (PON-FSE, FESR, PNRR)

Le risorse comunicate dal MIM con nota n . 25954 del 29.09.2023 ammontano complessivamente come di seguito specificato:

RISORSE	ASS. 2023/2024	ECONOMIE	DISPONIBILITA' L.D.
Fondo per l'istituzione scolastica	40.570,59	4.548,17	45.118,76
Funzioni strumentali al POF	3.999,32	0,00	3.999,32
Incarichi specifici del personale ATA	2.271,59	0,00	2.271,59
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.024,10	786,42	2.810,52



www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	1.666,59	2.478,24	4.144,83
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.020,17	188,03	1.208,20
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	7.772,10	64,05	7.836,15
TOTALE MOF 2023/2024 DA CONTRATTARE	59.324,46	8.064,91	67.389,37

Ulteriori risorse iscritte nel PA dell'Istituto:

ALTRI FINANZIAMENTI NAZIONALI E COMUNITARI		
TIPOLOGIA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Valorizzazione (articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107)	10.313,58	7.772,10
Percorsi trasversali e orientamento (PCTO) a.s. 2023/24 9.782,00 (4/12mi 3.260,67 + 8/12mi 6.521,35) a.s. 2022/23 economie 3.396,05	13.178,07	9.930,72
Fondi legge 440 (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	23.220,00	17.498,12
Fondi tutor scolastico e orientatore (D. M n°63 del 5 aprile 2023)	41.202,38	31.049,27
TOTALE RISORSE NON DA MOF	87.914,03	66.250,21

Con nota n. 25954 del 29.09.2023 sono state assegnate le seguenti ulteriori risorse:

- ✓ Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 – Percorsi di orientamento per gli studenti 622,30

ART. 2 - Programmazione del FMOF

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate ma non disponibili nel Programma Annuale.

ART. 3 - Utilizzo delle economie

Considerato che le somme derivanti da Economia del FMOF si possono utilizzare con diversa destinazione di quella per la quale sono state inizialmente erogate, si conviene quanto di seguito:

tutte le economie dell'a.s. precedente confluiscono per intero nel MOF e vengono ripartite tra Docenti ed ATA nella percentuale stabilita al successivo art. 4.



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

ART. 4 - c2) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;

Il fondo di Istituto, implementato dalle economie derivanti dalle seguenti voci: FIS, ore eccedenti sostituzione docenti assenti, ore per attività complementari di educazione fisica e valorizzazione, ammonta a € 56.407,60; decurtato dell'indennità parte variabile destinata al DSGA € 3.120,00 ed al suo sostituto € 671,42, nonché del fondo di riserva pari a € 2.321,05 ammonta ad € 50.295,13, sarà ripartito tra il personale docente ed ATA nel modo seguente

Personale docente 70% : € 35.206,59

Personale ATA 30% : € 15.088,54

le disponibilità per singola tipologia di personale, dunque ammontano come di seguito:

importo complessivo disponibile decurtato della indennità di direzione del DSGA e del sostituto e dal fondo di riserva (L.D.)	Importo disponibile per il personale docente 70% (L.D.)	Importo disponibile per il personale ATA 30% (L.D.)
€ 50.295,13	€ 35.206,59	€ 15.088,54

1. Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà riconosciuto per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a *manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico, ecc.* Per il personale assistente amministrativo e tecnico saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative con particolare riferimento ad *Amministrazione trasparente, Per-laPa, Privacy, implementazione dei programmi gestionali ed alle attività di implementazione dei laboratori.* I fondi previsti per gli incarichi di cui sopra, pari ad € 2.271,59 saranno ripartiti tra il personale amministrativo -tecnico e ausiliario in base al numero degli addetti non in possesso di posizione come di seguito:

n. 4 Collaboratori scolastici € 1.135,79; n. 2 Assistenti amministrativi € 567,90; n. 2 Assistenti tecnici € 567,90.

Le somme saranno ripartite tra il personale non avente posizione in parti uguali tra coloro che hanno incarico aggiuntivo equivalente come definito di concerto con il DSGA, facendo in modo nei limiti del possibile di avvicinare l'importo a quanto di norma percepisce il personale titolare di posizione.

2. La somma disponibile per le funzioni strumentali pari ad € 3.999,32 sarà ripartita in parti uguali tra le quattro funzioni per complessive n. 6 unità di docenti ;

ART. 5 - c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:



CERTIFICATO
N. 50 100 14464
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

PERSONALE DOCENTE

RIPARTIZIONE FONDI IN CONTRATTAZIONE PERSONALE DOCENTE			
Attività volte a garantire la realizzazione della struttura organizzativo-didattica prevista dal POF			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
COORDINATORI DI CLASSE (20*15h+6*20h)	420	19,25	8.085,00
RESPONSABILI PLESSO ISCHITELLA (90h+40h)	130	19,25	2.502,50
COMMISSIONI (Regolamenti, Elettorale, Intercultura, Viaggi)	120	19,25	2.310,00
REFERENTI: GLI, Fumo 20h, Ed. salute, Sostituzioni (diurno Rodi 25 h, diurno Ischitella 15h, serale Rodi 10h serale Ischitella 10h)	100	19,25	1.925,00
REFERENTI Erasmus(2*10h), Bullismo, Ed. ambientale, Corsi serali (2*10h), Legalità, TFA, Prog.Nautiche	90	19,25	1.732,50
COORDINATORI DIPARTIMENTO (6*10h)	60	19,25	1.155,00
TEAM INNOVAZIONE DIGITALE (4*3h)	12	19,25	231,00
DIRETTORI DI LABORATORIO (10*10h)	100	19,25	1.925,00
COORDINATORI EDUCAZIONE CIVICA (5h/classe)	130	19,25	2.502,50
ALLARME (2*5h)	10	19,25	192,50
SOST. DS ESAMI DI STATO	20	19,25	385,00
TOTALI	1.192		22.946,00
Attività volte ad innalzare i livelli di apprendimento e la motivazione all'apprendimento degli alunni			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
SPORTELLINO DIDATTICO	20	38,50	770,00
TOTALI	20		770,00
Attività volte a innalzare la qualità del servizio			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
REFERENTE SQFM	10	19,25	192,50
NIV (4*5h)	20	19,25	385,00
COMMISSIONE ORIENTAMENTO (5*10h)	50	19,25	962,50
GOS Gruppo Operativo Salute (3*5h)	15	19,25	288,75
AMPLIAMENTO O.F. (5*10h)	50	19,25	962,50
REFERENTI COVID (2*5h)	10	19,25	192,50
REFERENTE DI ISTITUTO EDUCAZIONE CIVICA (1h/classe)	26	19,25	500,50
TEAM ANTIBULLISMO (4*5h)	20	19,25	385,00
PRODUZIONE MATERIALI DIDATTICI INNOVATIVI	10	19,25	192,50
SEGRETARIO COLLEGIO	10	19,25	192,50
TOTALI	221		4.254,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (CCNL 29/11/2007 art.88 co 2 lett.f)			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
I COLLABORATORE	120	19,25	2.310,00



www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

II COLLABORATORE	100	19,25	1.925,00
TOTALI	220		4.235,00
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (CCNL 29/11/2007 art.88 co 2 lett.k)			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
SICUREZZA		compenso forfettario	1.000,00
ACCOMPAGNATORI VIAGGI-USCITE		compenso forfettario	160,00
TOTALI	0		1.160,00
Attività volte a migliorare i livelli di apprendimento degli alunni e la diffusione delle buone pratiche tra i docenti			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
REFERENTE INVALSI, IC DL, TRINITY	30	19,25	577,50
TUTOR DOCENTI NEOASSUNTI (5*10h)	50	19,25	962,50
TUTOR AZIENDALI (1*10h + 1*5h)	15	19,25	288,75
TOTALI	95		1.828,75
TOTALE FINALIZZATO			35.194,00
BUDGET LORDO DIPENDENTI (comprensivo fondi corsi di recupero non da FIS + quota valorizzazione confluita nel FIS)			35.206,59
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (CCNL 29/11/2007 art.9)			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
COORDINATORE AREA A RISCHIO (Rodi 20h - Ischitella 15h)	35	19,25	673,75
TOTALE FINALIZZATO			673,75
BUDGET LORDO DIPENDENTI			714,12
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (CCNL 29/11/2007 art.33)			
DESCRIZIONE ATTIVITA'			LORDO DIP.
GESTIONE OFFERTA FORMATIVA		compenso forfettario	999,83
SUPPORTO AL LAVORO DEI DOCENTI		compenso forfettario	999,83
ORIENTAMENTO E SUPPORTO AGLI STUDENTI		compenso forfettario	999,83
SOSTEGNO E BENESSERE A SCUOLA		compenso forfettario	999,83
TOTALE FINALIZZATO			3.999,32
BUDGET LORDO DIPENDENTI			3.999,32
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 40 CCNL 8/2/2018)			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
docenti secondaria laureati	50	29,28	1.464,00
docenti secondaria diplomati	10	27,05	270,50



www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

			TOTALE FINALIZZATO	1.734,50
			BUDGET LORDO DIPENDENTI	2.024,10
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)				
DESCRIZIONE ATTIVITA'		ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
GRUPPO SPORTIVO (docente referente 20h - docente 10h)		30	19,25	577,50
CAMPIONATI STUDENTESCHI		50	19,25	962,50
			TOTALE FINALIZZATO	1.540,00
			BUDGET LORDO DIPENDENTI	1.666,59
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018				
DESCRIZIONE ATTIVITA'		ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
REFERENTI PCTO DI ISTUTO (2*10h)		20	19,25	385,00
DOCENTI TUTOR PCTO (12*20h)		240	19,25	4.620,00
			TOTALE FINALIZZATO	5.005,00
			BUDGET LORDO DIPENDENTI	5.005,00
Fondi tutor scolastico e orientatore (D. M. n°63 del 5 aprile 2023)				
DESCRIZIONE ATTIVITA'				LORDO DIP.
TUTOR ORIENTATORE			compenso forfettario	2.000,00
DOCENTI TUTOR				
quota fissa	quota variabile= n alunni * 25,198669			
2850	€ 25,198669	22 €	554,37	€ 3.404,37
2850	€ 25,198669	23 €	579,57	€ 3.429,57
2850	€ 25,198669	37 €	932,35	€ 3.782,35
2850	€ 25,198669	34 €	856,75	€ 3.706,75
2850	€ 25,198669	28 €	705,56	€ 3.555,56
2850	€ 25,198669	28 €	705,56	€ 3.555,56
2850	€ 25,198669	44 €	1.108,74	€ 3.958,74
2850	€ 25,198669	32 €	806,36	€ 3.656,36
			compenso forfettario	29.049,27
			TOTALE FINALIZZATO	31.049,27
			BUDGET LORDO DIPENDENTI	31.049,27
			TOTALE COMPLESSIVO BUDGET LORDO DIPENDENTI	79.664,99
			TOTALE SOMME FINALIZZATE	79.195,84
			DISPONIBILITA' COMPLESSIVA NON CONTRATTATA	469,15

PERSONALE ATA

Accede al fondo nella misura indicata nel presente contratto integrativo per le seguenti attività:

-Ore aggiuntive (straordinario e progetti)

-Progetti di qualificazione della scuola (piccola manutenzione, assistenza ai disabili, servizio esterno, supporto alla didattica ed alle attività amministrative, sistemazione e riordino degli archivi....)



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

-La restante parte del fondo di valorizzazione destinato agli ATA (collaboratori) si utilizzerà per implementare la voce relativa alla manutenzione e decoro della scuola

RIPARTIZIONE FONDI IN CONTRATTAZIONE PERSONALE ATA			
COLLABORATORI SCOLASTICI			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
SUPPORTO AI PROGETTI	25	13,75	343,75
INTENSIF CARICO LAVORO	40	13,75	550,00
INCARICHI SICUREZZA	50	13,75	687,50
FLESSIBILITA'	20	13,75	275,00
SANIFICAZIONE E IG. STRAORDINARIA	15	13,75	206,25
RAPPORTO CON GLI ENTI	15	13,75	206,25
INTERVENTI PICCOLA MANUTENZIONE	90	13,75	1.237,50
STRAORDINARIO	80	13,75	1.100,00
TRASFERIMENTO ATTREZZATURE E PICCOLI OGGETTI	60	13,75	825,00
SERVIZIO POSTALE	20	13,75	275,00
GESTIONE MATERIALI PULIZIA	20	13,75	275,00
TOTALI	435		5.981,25
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
SUPPORTO AL POF	20	15,95	319,00
REGISTRO ELETTRONICO	20	15,95	319,00
SEGRETERIA DIGITALE	25	15,95	398,75
SICUREZZA	10	15,95	159,50
RAPPORTO CON GLI ENTI	20	15,95	319,00
GESTIONE GPS	30	15,95	478,50
ANAGRAFE PRESTAZIONI	10	15,95	159,50
INTENSIFICAZIONE	40	15,95	638,00
STRAORDINARIO	30	15,95	478,50
PASSWEB	30	15,95	478,50
TOTALI	235		3.748,25
ASSISTENTI TECNICI			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
LIM-SCHERMI INTERATTIVI	20	15,95	319,00
MANUTENZIONE LABORATORI EXTRA	40	15,95	638,00
SUPPORTO ICDL	45	15,95	717,75
SUPPORTO E MANUTENZIONE ATTREZZATURE DI SEGRETERIA	50	15,95	797,50
INTENSIFICAZIONE	40	15,95	638,00
STRAORDINARIO	40	15,95	638,00
TOTALI	235		3.748,25
Prestazioni aggiuntive forfettarie ASSISTENTI TECNICI (art.88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007)			
DESCRIZIONE ATTIVITA'			LORDO DIP.



www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

AMMINISTRATORE DI SISTEMA	compenso forfettario	1.507,00	
TOTALE		1.507,00	
TOTALE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (art.88, co.2, lett.e CCNL 29/11/2007)		14.984,75	
TOTALE FINALIZZATO		14.984,75	
BUDGET LORDO DIPENDENTI (comprensivo quota valorizzazione confluita nel FIS)		15.088,54	
Risorse valorizzazione art.1 co.126, 128 L.107/2015 non utilizzate ai sensi dell'art.1 co.249 L.160/2018			
Incarichi specifici (CCNL 29/11/2007 art.47, comma1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2007			
DESCRIZIONE ATTIVITA'		LORDO DIP.	
2 AA	compenso forfettario	567,90	
2 AT	compenso forfettario	567,90	
4 CS	compenso forfettario	1.135,79	
TOTALE FINALIZZATO		2.271,59	
BUDGET LORDO DIPENDENTI		2.271,59	
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (CCNL 8/2/2018 art.40)			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
2 AA	19	15,95	303,05
TOTALE FINALIZZATO			303,05
BUDGET LORDO DIPENDENTI			303,05
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2017			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
1 AA	20	15,95	319,00
TOTALE FINALIZZATO			319,00
BUDGET LORDO DIPENDENTI			319,00
Attività nell'ambito dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)			
DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
DSGA (5h/classe)	60	20,35	1.221,00
TOTALE FINALIZZATO			1.221,00
BUDGET LORDO DIPENDENTI			1.221,00
TOTALE COMPENSI DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007)			1.221,00
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)			3.120,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)			671,42
Indennità di sostituzione del DSGA (somma eventuale assegnata dal MIM)			22.997,60
TOTALE COMPLESSIVO BUDGET LORDO DIPENDENTI			22.492,60
TOTALE SOMME FINALIZZATE			22.890,81
DISPONIBILITA' COMPLESSIVA NON CONTRATTATA			106,79



www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

Si conviene che

1. **Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte.** A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico e/o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). **Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).**
2. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. **Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.**
3. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
4. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento
5. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia;

ART. 6 - c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019

1. Il fondo per la valorizzazione della professionalità del personale docente, pari ad € 5.485,31 e quello del personale ATA, pari a € 2.350,84, confluirà nel FIS per progetti ed incarichi aggiuntivi che qualificano l'Istituzione scolastica anche con attività di manutenzione e decoro della scuola.

Art. 7 - c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

La somma assegnata dal MIM pari ad € 31.049,27 lordo stato sarà utilizzata per n. 8 docenti tutor e n. 1 docente orientatore.

Le parti concordano di riconoscere € 2.000,00 alla figura dell'orientatore stante la complessità dell'istituto (due plessi, corsi serali...).

Ai docenti tutor una quota fissa pari ad € 2.850,00 e una quota variabile rapportata al numero degli alunni da seguire.

BUDGET FINANZIATO								31.049,27€
Orientatore								2.000,00 €
DISPONIBILITA' PER DOCENTI TUTOR								29.049,27 €
classi	quota fissa	quota variabile= n alunni * 25,198669						
3A-4A serale	2850	€ 25,198669	22	€ 554,37				€ 3.404,37
5E-5AP	2850	€ 25,198669	23	€ 579,57				€ 3.429,57
3A-3E	2850	€ 25,198669	37	€ 932,35				€ 3.782,35
4E-4D	2850	€ 25,198669	34	€ 856,75				€ 3.706,75



CERTIFICATO
 N. 50 100 14484
 REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.

4A-5A	2850	€ 25,198669	28	€ 705,56	€ 3.555,56
3AP-4AP	2850	€ 25,198669	28	€ 705,56	€ 3.555,56
4MP-4SP- 5SP serale	2850	€ 25,198669	44	€ 1.108,74	€ 3.958,74
3D-5D	2850	€ 25,198669	32	€ 806,36	€ 3.656,36

ART. 8 - Attività di collaborazione con il dirigente scolastico

Ai docenti (n. 2) individuati dal dirigente scolastico quali propri collaboratori sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente ad una prestazione aggiuntiva pari a n. 200 ore retribuite ad € 19,25/h. Le ore saranno ripartite equamente tra i due collaboratori (100 h cadauna). Alla docente collaboratrice cui viene conferita delega di sostituzione del DS, viene riconosciuto un compenso aggiuntivo di 20 h per complessive 120 h.

ART. 9 - Compenso per le attività complementari di educazione fisica

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIM. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIM e pari ad € 1.666,59.

Saranno retribuiti, altresì, i due docenti individuati dal Collegio come coordinatore e componente del Gruppo sportivo per le attività svolte connesse al GS e per la gestione dei Campionati studenteschi (fino ad un massimo di n. 5 ore per ogni partecipazione)

Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS per i progetti di ampliamento OF.

ART. 10 - Clausole di rinvio

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;

Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nella materie di contrattazione.

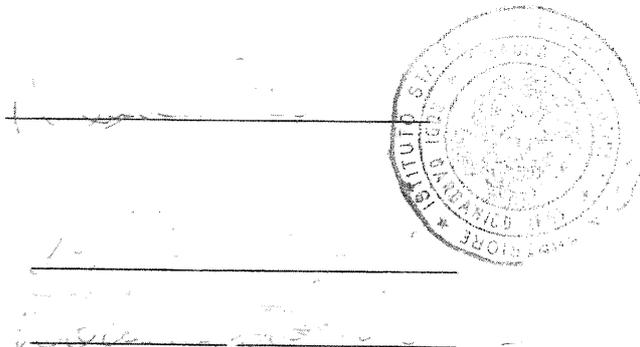
Rodi Garganico, 28 maggio 2024

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Teresa Cucciniello

Per la RSU

Prof. Maria Libera Cannarozzi

CS Nazzario Paduanello



CERTIFICATO
N. 50 100 14484
REV. 005

www.iismaurodelgiudice.edu.it

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione, Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.